

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ «ДЕТСКИЙ САД № 269 ОБЩЕРАЗВИВАЮЩЕГО ВИДА  
С ПРИОРИТЕТНЫМ ОСУЩЕСТВЛЕНИЕМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ  
ПО ПОЗНАВАТЕЛЬНО-РЕЧЕВОМУ НАПРАВЛЕНИЮ РАЗВИТИЯ ДЕТЕЙ»**  
660049, г. Красноярск, ул. Урицкого, 38, Парижской коммуны, 10,  
ОГРН 1032402941438 ИНН 2466054870 КПП 246601001 ОКПО 5363864  
тел. 2279769; mail: [dou269@mailkrsk.ru](mailto:dou269@mailkrsk.ru)

### **Анализ эффективности принятых мер по итогам ВСОКО за 2022-2023 учебный год.**

В ходе внутренней оценки качества образования в МБДОУ №269 проанализированы сложившиеся управленческие подходы к обеспечению качества образовательных услуг, дана оценка качества образовательных услуг и проведен анализ эффективности принятых управленческих решений по итогам ВСОКО 2022-23 учебный год.

В соответствии с приказом от 29.11.2022 № 142-ОД «Об утверждении плана мероприятий по реализации приоритетных направлений развития МСО г. Красноярска на 2022-2023 учебный год. Согласно плану проведен ряд мероприятий и получены результаты.

Создана рабочая группа для разработки и управления мероприятиями по повышению качества дошкольного образования.

С целью повышения педагогической квалификации запланированы и проведены семинары, методические объединения воспитателей, учителей-логопедов, педагогов-психологов и инструкторов по физической культуре; состоялись открытые просмотры занятий. С 2023 года в МБДОУ функционирует система наставничества разработаны персонифицированные программы по устранению дефицитов в области компьютерной грамотности. 54% педагогов имеют ИМО.

С целью совершенствования системы взаимодействия с семьей проведено ряд мероприятий по повышению компетентности родителей в вопросах воспитания и образования. С 2023 года в МБДОУ функционирует психологическая служба.

С целью выявления степени удовлетворенности качеством предоставления образовательных услуг и услуг по присмотру и уходу в ДОО внесены изменения в анкеты; анкетирование проводилось 2 раза в год. В 2022 году по запросу родителей организованы платные дополнительные услуги, заключен договор аренды: с компанией «Лала ленд» по направлению - танцы.

С целью создания условий для развития и поддержки талантливых детей в дошкольном образовательном учреждении проводятся индивидуальные занятия с детьми по интересам, ежегодно организуются интеллектуальные турниры, конкурсы, выставки. Результатом работы с детьми является ежегодное участие в районных, муниципальных, региональных конкурсах.

С целью совершенствования педагогической работы изучены потребности, возможности, интересы и инициативы воспитанников МБДОУ. Определены

направления развития педагогов по направлениям: ТРИЗ для развития воображения и творческой активности, инклюзивное образование, туризм. Включены в план работы ДОУ мероприятия по ознакомлению педагогов с современными образовательными технологиями.

7 педагогов прошли обучение на курсах повышения квалификации. в связи с открытием комбинированной группы 4 педагога прошли обучение по работе с детьми ЗПР (Коррекционная работа с детьми ЗПР дошкольного и младшего школьного возраста в условиях реализации ФГОС). Повышение квалификации эффективно осуществлялось на КИПК в дистанционном формате, онлайн-семинарах и вебинарах.

С целью информационного обеспечения образовательного процесса приобретен процессор в методический кабинет, проектор, экран.

Предусмотрено активное участие педагогов в районных семинарах, педагогических конференциях. Ежегодно воспитатели являются участниками профессионального конкурса «Воспитатель года». В 2023г учитель-логопед Гуляева Е.А. стала финалистом конкурса специалистов сопровождения в номинации «Лучший учитель-дефектолог». 4 педагога отмечены Почетной грамотой Главного управления образования администрации города Красноярска. 3 педагога отмечены дипломом «Родительское признание 2022» Всероссийской профессионально-общественной инициативы.

Заведующий МБДОУ использует принципиально новые взаимодействия участников педагогического процесса, и изменяет характер выполнения управленческих функций, разрабатывает подход в управлении, который строится на доверии и успехе, ориентируется на создание необходимых условий для совместной деятельности педагогов с детьми и родителями. При принятии управленческих решений учитывает интересы детей, тенденции социальных преобразований в обществе, профессиональные возможности педагогов, а также запросы родителей.

В нашем ДОУ изучают мнение родителей (законных представителей) обучающихся по вопросам удовлетворенности качеством предоставляемых услуг. Наиболее низкие показатели в 2023 году были выявлены в следующем позициям принятия управленческих решений по итогам 2023 года:

Мотивирование деятельности подчиненных на активное участие в реализации принятых решений; проведение проблемно-ориентированного анализа; контроль за выполнением принятого решения.

Заведующему и старшему воспитателю рекомендуется:

- использование программного обеспечения для управления, контроля и планирования процессов ДОО;
- учет ресурсного, финансового, материального обеспечения выполнения управленческого решения;
- формирование методов воздействия на сознание работников с целью слияния интересов организации и подчиненных;
- достижение высокой требовательности и критичности у сотрудников;
- разработка программ взаимодействия с родителями;

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "ДЕТСКИЙ САД № 269 ОБЩЕРАЗВИВАЮЩЕГО ВИДА С ПРИОРИТЕТНЫМ ОСУЩЕСТВЛЕНИЕМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО ПОЗНАВАТЕЛЬНО-РЕЧЕВОМУ НАПРАВЛЕНИЮ РАЗВИТИЯ ДЕТЕЙ"**, Юркова  
Наталья Валерьевна, Заведующий

22.01.24 15:49  
(MSK)

Сертификат 613365C2E670E991E3D9802A0937EA46

-выработать умение работать с группой, а не с отдельными людьми, управленческие решения в ДОУ принимать с учетом психологических и индивидуальных особенностей сотрудников, применять способы мотивации персонала.

С целью развития профессиональной компетентности руководящих и педагогических работников ДОУ относительно повышения качества дошкольного образования были приняты следующие меры:

- выданы рекомендации относительно совершенствования ООП и АООП ДО, в том числе развития потенциала программы в части работы с детьми ОВЗ(открыта группа комбинированной направленности для детей с разными нозологиями) приведение в соответствие образовательных программ в связи с введением Федеральной образовательной программы с 01.09.2023г.; расширения возможностей для участия заинтересованных сторон в разработке ООП и АООП и их совершенствования;

- выданы рекомендации относительно совершенствования деятельности ДОУ по сохранению и укреплению здоровья воспитанников;

- Рекомендовано систематического обогащение баз знаний ДОУ и расширение доступа к ним педагогических работников и родителей воспитанников;

- Рекомендовано ознакомиться с лучшими практиками управления качеством дошкольного образования г. Красноярска;

- Рекомендовано включить «проблемные зоны» в систему методического сопровождения педагогов на уровне ДОУ, в том числе по составлению ИОМ;

Выработать адресные рекомендации педагогическим работникам на основе существующих у них профессиональных дефицитов относительно показателей, получивших наименьшую оценку.

Заведующему и старшему воспитателю рекомендуется использовать аналитические данные для повышения уровня качества образования в ДОО, для проектирования развития ДОУ, включая развитие профессиональной компетентности педагогических работников. А также обеспечить контроль выполнения адресных рекомендаций ДОУ.

Вывод: мероприятия, включенные в план по улучшению качества работы, способствуют повышению качества образования в ДОУ.

Старший воспитатель:  Ю.А. Марамзина

28.05.23

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ "ДЕТСКИЙ САД № 269 ОБЩЕРАЗВИВАЮЩЕГО ВИДА С  
ПРИОРИТЕТНЫМ ОСУЩЕСТВЛЕНИЕМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО  
ПОЗНАВАТЕЛЬНО-РЕЧЕВОМУ НАПРАВЛЕНИЮ РАЗВИТИЯ ДЕТЕЙ"**, Юркова  
Наталья Валерьевна, Заведующий

22.01.24 15:49  
(MSK)

Сертификат 613365C2E670E991E3D9802A0937EA46