

«УТВЕРЖДАЮ»
Заведующий МБДОУ № 269

Н.В. Юркова
« » _____ 20__ год

**Дорожная карта
по внедрению и реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников
в образовательных организациях на территории г. Красноярска на период 2022– 2024 гг.**

№ п/п	Мероприятие	Форма представления результата	Сроки	Ответственные
1.	Нормативно – правовое регулирование на уровне муниципалитета и образовательных организаций			
1.1	Разработка дорожной карты, и Программы по развитию системы наставничества педагогических работников в МБДОУ №269	Дорожная карта, Программа развития системы наставничества педагогических работников МБДОУ №269	Август-сентябрь 2022 г.	Рабочая группа МБДОУ №269
1.2	Разработка Положения о наставничестве, пакета локальных актов	Положение о наставничестве, локальные акты	Август-сентябрь 2022 г.	Заведующий Старший воспитатель
1.3	Внесение дополнений/ изменений в Положение о системе оплаты труда в МБДОУ №269 в части стимулирования и поддержке педагогических работников, ответственных за сопровождение образовательного процесса в качестве наставников	Изменения в локальные акты образовательных организаций	Август - сентябрь 2022 г.	Заведующий МБДОУ №269
2	Информационно – организационная, методическая, экспертно-консультационная поддержка			
2.1	Информирование коллектива о разработке и реализации Дорожной карты по внедрению и реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников в образовательных организациях на территории г. Красноярска на период 2022– 2024 гг.	Проведение семинаров-практикумов, тестирования, анкетирования. Использование материалов размещенных на сайте МКУ КИМЦ	Август-сентябрь 2022 г.	Заведующий Старший воспитатель

2.2	Проведение установочного семинара (вебинара) для заместителей руководителей образовательных организаций с возложенными функциональными обязанностями по сопровождению профессионального развития педагогических работников.	Установочный семинар (вебинар)	Октябрь 2022 г.	Заведующий МБДОУ Старший воспитатель
2.3	Систематическое обновление информации на сайте МБДОУ №269 о развитии системы наставничества педагогических работников.	Наличие на сайте МБДОУ раздела Наставничества (во вкладке Красноярский стандарт качества образования)	Сентябрь 2022г.	Старший воспитатель
2.4	Участие в серии муниципальных семинаров (вебинары) о реализации Дорожной карты по внедрению и реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников в образовательных организациях на территории г. Красноярска	Экспертно-консультационная поддержка МКУ КИМЦ. Реализация программы наставничества МБДОУ, трансляция опыта.	В течение периода реализации	Старший воспитатель
2.5	Консультирование наставников МБДОУ по вопросам реализации Дорожной карты по внедрению и реализации региональной целевой модели наставничества на территории г. Красноярска и по отдельным вопросам о развитии системы наставничества в образовательных организациях	Экспертно-консультационная поддержка	В течение периода реализации	МКУ КИМЦ Заведующий МБДОУ Старший воспитатель
2.6	Разработка методики оценки эффективности системы наставничества педагогических работников МБДОУ №269	Методика оценки эффективности системы наставничества педагогических работников в МБДОУ	Сентябрь - октябрь 2022	Рабочая группа наставников МБДОУ
3.	Внедрение и реализация системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях			
3.1	Создание условий для реализации системы наставничества педагогических работников МБДОУ	Нормативное обеспечение, распорядительная документация, программно-методическое обеспечение, материально-техническое обеспечение	Август-сентябрь 2022 г.	Заведующий МБДОУ Старший воспитатель

3.2	Формирование базы программ по реализации системы наставничества педагогических работников в ДОУ. Формирование базы наставников и наставляемых.	Наличие базы программ наставничества. Базы наставников наставляемых	В течение периода реализации	МКУ КИМЦ, Рабочая группа
3.3	Разработка ИОМ наставниками для своих пар, организация работы наставнических пар, групп.	Наличие персонализированных программ, ИОМ, планы работы.	В течение периода реализации	Старший воспитатель, рабочая группа
3.4	Разработка методических материалов на уровне образовательной организации, необходимых для реализации системы наставничества педагогических работников в МБДОУ.	Методические материалы	Май – август 2022 г.	Старший воспитатель Рабочая группа
4.	Распространение и внедрение лучших наставнических практик, различных форм и моделей, педагогов и молодых специалистов			
4.1	Формирование реестра успешных практик (кейсов) наставничества педагогических работников в МБДОУ. Региональный атлас образовательных практик (РАОП).	Реестр успешных практик. Комплекс тематических мероприятий разного уровня (конференции, форумы, фестивали, конкурсы)	В течение периода реализации	Старший воспитатель
5	Мониторинг реализации программ наставничества педагогических работников в образовательных организациях			
5.1	Организация мониторинга сайтов образовательных организаций на наличие локальных актов, методических рекомендаций по развитию системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях	Размещение актуальной информации на сайте МБДОУ	Ежегодно в январе и мае в течение периода реализации	Старший воспитатель
5.2	Мониторинг форм наставничества и включенности педагогов и обучающихся в реализацию программ наставничества педагогических работников в образовательных организациях	Данные о формах наставничества в ОО и включенности субъектов, информация о персонализированных программах	Ежегодно в мае и 1-15 декабря в течение периода реализации	Старший воспитатель
5.3	Мониторинг реализации и эффективности программ наставничества педагогических работников на уровне образовательной организации	Информационная справка	Ежегодно в мае и не позднее 1 июня в течение периода реализации	Старший воспитатель Наставники
5.4	Мониторинг внедрения и реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников в образовательных организациях	Информационная справка	Ежегодно, не позднее 15 декабря в	Старший воспитатель

5.5	Разработка рекомендаций по результатам мониторинга реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников в МБДОУ и принятие управленческих решений.	Рекомендации по результатам мониторинга	Ежегодно	Старший воспитатель
5.6	Подготовка аналитического отчета по результатам мониторинга реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников в МБДОУ.	Аналитический отчет	Ежегодно	Старший воспитатель
6.	Контроль исполнения мероприятий муниципальной дорожной карты по внедрению и реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников в МБДОУ			
6.1	Контроль за реализацией системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях,	Аналитические материалы	Ежегодно, в течение периода реализации	Старший воспитатель

