

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
№ 4703 от 21 декабря 2020 года
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад № 269 общеразвивающего вида
с приоритетным осуществлением деятельности по познава-
тельно речевому направлению развития детей»

От работодателя:

и.о. заведующего
МБДОУ № 269

 Ю.А. Марамзина/
(подпись)



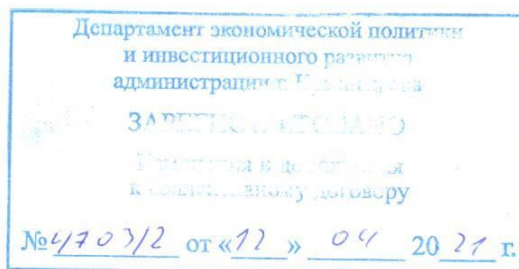
От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации МБДОУ № 269

 Д.А. Нецен-Стриг/
(подпись)

09.04.2021 г.

Принят на общем собрании
трудового коллектива МБДОУ № 269
Протокол № 3 от «09» апреля 2021 г.



г. Красноярск

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 269 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по познавательно речевому направлению развития детей» в лице исполняющего обязанности заведующего Юлии Александровны Мараминой, с одной стороны, и работники Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 269 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по познавательно речевому направлению развития детей» в лице председателя первичной профсоюзной организации Дарьи Андреевны Неценг-Стриг, с другой стороны, пришли к соглашению внести в коллективный договор МБДОУ «Детский сад № 269 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по познавательно речевому направлению развития детей» (регистрационный № 4703 от 21.12.2020 г.) следующие изменения, принятые на собрании трудового коллектива (протокол заседания от 09.04.2021, № 2):

1. На основании Постановления администрации города Красноярск от 08.04.2021 № 239, внести в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 269 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по познавательно-речевому направлению развития детей» (приложение № 7 Коллективного договора на 2020-2023 гг.) следующие изменения:

1) пункт 4.3 дополнить следующими абзацами (с учётом изменений от 08.04.2021 г.):

4.3.1. Работникам, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда),

производится персональная выплата в целях обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда).

Персональная выплата для работника, обеспечивающая заработную плату работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), рассчитывается как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

Работникам, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), исчисленного пропорционально отработанному работником учреждения времени, указанные персональные выплаты производятся в размере, определяемом для каждого работника как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), исчисленным пропорционально отработанному работником учреждения времени, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

Изменения приняты общим собранием трудового коллектива МБДОУ № 269 Протокол № 3 от «09» апреля 2021 г.

И прошито, пронумеровано

на _____ листах

скреплено печатью

И.о. заведующего МБДОУ № 269

 Ю.А. Маразмзина

